

Bei der Stadt Leer (Ostfriesland) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Besetzung einer Stelle als

**Koordinator*in (w/d/m) für das
Betriebliche Gesundheitsmanagement**

vorgesehen.

Die Stelle ist nach der Entgeltgruppe 9c TVöD bewertet. Es handelt sich um eine zunächst auf zwei Jahre befristete Teilzeitstelle, wobei eine spätere Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis beabsichtigt ist. Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 30 Stunden.

Aufgabenschwerpunkte:

- Konzeptionelle Fortentwicklung und Umsetzung des betrieblichen Gesundheitsmanagements und des Deeskalationsmanagements
- Bearbeitung von Angelegenheiten der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Bearbeitung von Verwaltungsangelegenheiten des Aufgabenbereiches

Eine Änderung der Aufgaben beziehungsweise des Aufgabenbereiches bleibt vorbehalten.

Wir erwarten zwingend:

- Abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium im Bereich Gesundheit (Gesundheitsmanagement, Gesundheitsförderung, Gesundheitspädagogik, Soziale Arbeit/Gesundheitswesen/Sport)
- Qualifikation zum/r Deeskalationsmanager*in beziehungsweise die Bereitschaft diese zeitnah nachzuholen

Wünschenswert wäre darüber hinaus:

- Selbstständiges und konzeptionelles Arbeiten
- Team- und Konfliktfähigkeit
- Networking
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit

- Durchsetzungsvermögen
- Erfahrungen in der Koordination von Arbeitsgruppen und Prozessen sowie Vorbereitung, Durchführung und Evaluation von gesundheitsorientierenden Maßnahmen
- Generelle Bereitschaft zur Fortbildung

Wir bieten Ihnen:

- Eine Beschäftigung auf der Grundlage des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Ein interessantes und vielseitiges Tätigkeitsfeld
- Die Mitarbeit in einem erfahrenen und kompetenten Team
- Flexible Arbeitszeiten
- Mindestens 6 Wochen Urlaubsanspruch im Jahr
- Die grundsätzliche Möglichkeit der alternierenden Telearbeit (Homeoffice)
- Gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Die im öffentlichen Dienst vorgesehenen Sozialleistungen
- Eine jährliche Prämie, die leistungsorientiert bemessen wird
- Eine Jahressonderzahlung
- Ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit der Möglichkeit zur Teilnahme an der betrieblichen Gesundheitsförderung (Hansefit, Workshops, Massagen, psychologisches Coaching)

Sofern Sie Spaß haben, aktiv die Gestaltung von Prozessen zu entwickeln, um systemisch und gezielt Belastungen der Beschäftigten zu identifizieren und zu mindern sowie das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit langfristig und nachhaltig zu stärken und zu erhalten, sollten Sie nicht zögern und sich bewerben.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Personen jeden Geschlechts. Im Sinne der beruflichen Gleichstellung nach Maßgabe des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG) sind wir bestrebt, den Anteil von Männern, die in diesem Bereich unserer Stadtverwaltung unterrepräsentiert sind, zu erhöhen und fordern deshalb Männer ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gerne der Stabstellenleiter Zentrale Steuerung, Herr Möse, unter der Telefonnummer 0491/9782-527.

Bewerbungen mit aussagefähigen Unterlagen senden Sie bitte bis zum

16. August 2026

vorzugsweise per E-Mail an [bewerbung\[at\]leer.de](mailto:bewerbung[at]leer.de) (Bitte in einer PDF-Datei mit max. 25 MB).